

Redegjørelse for Åpenhetsloven

TKS Heis AS

Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal jobbe for gode arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder. Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven §5 og gir en samlet fremstilling av hvordan konsernet arbeider for å sikre anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet og leverandørkjede. TKS Heis AS publiserer på denne siden sin redegjørelse. Denne oppdateres årlig, eller ved endret risiko i vår leverandørkjede.

1. Innledning

TKS Heis AS er en landsdekkende leverandør av løfteinnretninger. Våre tjenester omfatter både installasjon og vedlikehold av lavløftere, trappeheiser og andre typer heisanlegg i boliger og næringsbygg. Vi er opptatt av kvalitet, sikkerhet og tilgjengelighet, og har samtidig en sterk forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis.

Selskapet er en del av Innovalift AB, som igjen eies av det svenske investeringsselskapet Latour AB. Gjennom dette eierskapet omfattes vi av felles føringer for ansvarlig virksomhetsstyring og etisk handel.

Vi ønsker å opptre åpent og etterrettelig både overfor kunder, ansatte og samfunnet ellers.

2. Forankring av ansvarlighet

Ansvarlighet er integrert i vår forretningspraksis og forankret i interne styringssystemer. Våre etiske retningslinjer stiller krav til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Vi stiller krav til at leverandører forplikter seg til samme standarder gjennom avtaleverk og oppfølging. Dette inkluderer dokumentasjonskrav, egenerklæringer og varsling ved avvik. Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i vårt styre, daglig ledelse og følges opp kontinuerlig.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1F11B31B84C44C8EA512040C46664212

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Aktsomhetsvurderinger skal bidra til at selskaper har en bevisst holdning til risiko for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold – hos leverandører, forretningspartnere og andre faste relasjoner.

TKS Heis AS har gjennomført aktsomhetsvurdering av alle sentrale leverandører og forretningspartnere. Så langt er det ikke avdekket kritikkverdige forhold. Vi har samtidig etablert rutiner for vurdering av nye større leverandører, for å sikre systematisk kartlegging av deres praksis og potensiell negativ påvirkning på mennesker og arbeidsforhold.

Dersom det skulle avdekkes forhold som ikke er forenlige med våre krav, vil vi først ta dette opp med leverandøren. Dersom forbedringer uteblir, vil vi vurdere å avslutte samarbeidet og finne alternative leverandører.

4. Metode og gjennomføring

TKS Heis AS benytter et strukturert system for aktsomhetsvurderinger, i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Vurderingene gjennomføres løpende, og danner grunnlaget for hvordan vi identifiserer og håndterer risiko i både leverandørkjeden og egen virksomhet.

Alle leverandører og forretningspartnere er kartlagt med hensyn til geografisk plassering, bransje, varighet og omfang av leveransen, samt tilgjengelig dokumentasjon knyttet til arbeidsforhold og etiske retningslinjer. Kartleggingen gjøres i samarbeid med ProTenCon, ved bruk av deres digitale verktøy for vurdering og risikoklassifisering.

Risikoklassifiseringen tar utgangspunkt i både iboende risiko – som land og bransje – og faktisk risiko basert på dokumentasjon og praksis. Leverandører med forhøyet risiko følges opp særskilt. Tiltak kan inkludere krav om tilleggsdokumentasjon, forbedringsplaner, dialogmøter, tredjepartsrevisjoner eller utfasing ved alvorlige avvik.

Alle vurderinger og tiltak dokumenteres og følges opp. Det er etablert rutiner for varsling og håndtering av bekymringsmeldinger – både internt og eksternt.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1F11831B84C44C8EA512040C46664212

5. Vesentlige risikoer

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi identifisert flere områder hvor det er økt risiko for brudd på menneskerettigheter og uakseptable arbeidsforhold. Disse gjelder ikke nødvendigvis avdekkede forhold, men vurderes som områder med særskilt oppfølgingsbehov.

Geografisk risiko

Produksjon i Kina og Øst-Europa medfører økt risiko for lange arbeidsdager, lave lønninger, svak fagorganisering og begrenset innsyn.

Bransjespesifikk risiko

Produkter med elektroniske komponenter eller metaller kan ha koblinger til verdikjeder der barnearbeid og tvangsarbeid forekommer, særlig i råvareutvinning. Transport og logistikk utgjør en sektor med kjent risiko for dårligere arbeidsvilkår, spesielt hos underleverandører.

6. Avdekket risiko

Gjennom aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i 2024 er det ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos noen av TKS Heis AS sine leverandører, forretningspartnere eller i egen virksomhet.

Kartleggingen har heller ikke avdekket forhold som gir grunnlag for alvorlig bekymring. Enkelte tilfeller med begrenset dokumentasjon følges likevel opp som en del av vårt løpende forbedringsarbeid.

Det er heller ikke mottatt noen varsler eller bekymringsmeldinger i rapporteringsperioden.

7. Tiltak for å redusere risiko

TKS Heis AS benytter ProTenCon som samarbeidspartner i arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Gjennom deres digitale løsning har vi etablert en strukturert tilnærming for kartlegging og oppfølging av leverandører. Dette gir oss løpende innsikt i risikoprofil, dokumentasjonsgrad og utvikling over tid.

Basert på risikoklassifisering vurderer vi fortløpende hvilke tiltak som er nødvendige. Leverandører med forhøyet risiko følges opp gjennom dialog og krav om ytterligere dokumentasjon, eller ved behov tredjepartsrevisjon. I tilfeller der forbedringer uteblir, kan det være aktuelt å avslutte samarbeidet. Vi følger særlig opp leverandører i geografiske og bransjemessige risikoområder, som produksjon i Asia og verdikjeder for elektroniske komponenter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1F11831B84C44C8EA512040C46664212

Internt arbeider vi kontinuerlig med å styrke våre HMS-rutiner, inkludert varsling og håndtering av avvik, for å sikre en trygg og rettferdig arbeidsplass.

Miljørelaterte tiltak

Som en del av Innovalift AB og Latour AB følger TKS Heis definerte miljøforpliktelser og langsiktige målsettinger. Vi har iverksatt tiltak for å nå følgende mål:

- Redusere energiforbruket i forhold til nettosalg med minst 5 % årlig
- Gå over til 100 % fornybar energi innen 2030
- Bidra til at Latour oppfyller SBTi-krav innen 2025 med verifiserte klimamål
- Redusere CO₂-utslipp med 40 % for scope 1+2 og 20 % for scope 3 innen 2030

8. Kontakt og innsyn

TKS Heis AS besvarer skriftlige henvendelser om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med åpenhetslovens §6. E-post kan sendes til kjetils@tksheis.no.

Vi besvarer henvendelser innen tre uker. Dersom forespørselen krever innhenting av spesifikk dokumentasjon, vil vi informere om dette og angi forventet svartid.

Signert styret i TKS Heis AS

Dato: 7 august 2025

Styreleder: Andrea Veggian _____

Nestleder: Niklas Christian Nylund _____

Styremedlem: Ida Ellinor Lindvall _____

Styremedlem: Møyfrid Skrettingland _____

Styremedlem: Per Olav Kilen _____



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
1F11831B84C44C8EA512040C46664212

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse Åpenhetsloven TKS Heis AS 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Ida Ellinor Lindvall	BANKID	2025-08-11 11:30 GMT+02
Kilen, Per Olav	BANKID	2025-08-07 22:05 GMT+02
Niclas Erik Christian Nylund	BANKID	2025-08-07 14:09 GMT+02
Skrettingland, Møyfrid	BANKID	2025-08-07 12:17 GMT+02
Andrea Veggian	One-Time-Password	2025-08-07 10:27 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 1F11831B84C44C8EA512040C46664212